

внутрифирменного расчета теплоэнергетического предприятия [2], включающий в себя анализ технико - экономических показателей: количества котельных в эксплуатации; количества ЦТП; протяженности теплосетей; величины подключенной нагрузки; выработки теплоэнергии; величины покупной теплоэнергии; потери теплоэнергии; полезного теплоотпуска, в том числе от собственных котельных; проведен комплексный анализ динамики уровней нормативных и фактических затрат филиала за истекший период, динамики нормативных и фактических затрат филиала в цене за полезный теплоотпуск и за подключенную нагрузку, а также - анализ используемого основного капитала. Результатом явилось внедрение новой экономической модели развития энергетической монополии на примере Фрунзенского филиала ГУП «ТЭК Санкт - Петербурга».

Список использованной литературы:

1. Давыдовский Ф.Н. Управление производительностью труда: проблемы регламентации и нормирования на промышленных предприятиях. Монография [Текст] - СПб: Издательство НОУ ВПО Институт бизнеса и права, 2013. 225 с.
2. Величко Е.А., Давыдовский Ф.Н. Хозяйственная самостоятельность промышленных предприятий в условиях внутрифирменного расчета структурных звеньев энергетической монополии [Текст]. – СПб: АНО ВО СЗТУ, 2015. – 127 с.– Депонировано в ВИНТИ РАН 26.08.2015, № 139-B2015.

© Ф.Н. Давыдовский, 2015

© Е.А. Величко, 2015

УДК 338.984

Ф.Н. Давыдовский, Doctor of economics
(международная профессиональная степень ЮНЕСКО), к.э.н., доцент,
начальник научно – исследовательского отдела
АНО ВО «Северо-западный открытый технический университет»
г. Санкт-Петербург, Российская Федерация
Е.А. Величко, к.э.н., доцент, преподаватель ФГБОУ ВО
«Санкт – Петербургский государственный университет.
Колледж физической культуры и спорта, экономики и технологии»
г. Санкт-Петербург, Российская Федерация

ОПТИМИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ ПЛАНИРОВАНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ В УСЛОВИЯХ ВНУТРИФИРМЕННОГО РАСЧЕТА ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ МОНОПОЛИИ

Успешная организация внутрифирменного расчета городской энергетической монополии Санкт – Петербурга на примере Фрунзенского филиала ГУП «ТЭК СПб» позволила перейти к оптимизации системы планирования ее основных экономических показателей. Более того, в дальнейшем, внутрифирменный расчет филиала должен развиваться именно по пути комплексного изменения системы планирования на основе

стимулирования напряженности планов. Основными требованиями к организации такого стимулирования, по нашему мнению, являются:

- задействование стимулов еще на стадии составления планов с целью учета выявленных резервов производства;
- создание и развитие механизма встречного планирования на филиале;
- развитие внутрифирменной конкуренции и хозяйственной самостоятельности при выполнении напряженных планов;
- ориентирование плановых показателей на прогрессивный уровень напряженности плановых заданий и нормативный уровень использования ресурсов;
- обеспечение соответствия стимулирования выполнения напряженных планов и системы стимулирования работников организации в целом путем установления четкой зависимости степени выполнения напряженного плана в каждом подразделении от величины его трудового вклада и трудового вклада каждого работника в конечные результаты работы этого подразделения;
- обеспечение стабильности условий образования нормативов стимулирования, установленных до принятия планов, в ходе их выполнения и при фактическом отчислении средств в фонд заработной платы структурных подразделений. Реализация на практике этих требований означает качественное изменение системы планирования.

Расчетный доход в подразделениях должен планироваться или исходя из сложившегося норматива отчислений из фонда оплаты труда (ФОТ) филиала (для каждого подразделения определяется расчетно-аналитическим методом по ряду фактических данных о фондообразовании) или из того, что первоначально необходимо разделить по циклу производства на предметно-замкнутые и не имеющие подобного цикла, вспомогательные подразделения и отделы аппарата управления. Для подразделений с предметно-замкнутым циклом чистый доход определяется по следующей схеме:

$$Рд = Вд - М - Пф - Пк - Сш$$

$$Чд = Рд - Оф$$

$$Фп = Вд - Сх$$

где: Рд - расчетный доход подразделения;

Вд - выручка подразделения;

М - материальные затраты;

П - плата за производственные фонды;

Пк - выплата процентов по кредиту;

Сш - сальдо штрафов;

Оф - отчисления в доход филиала;

Фп - ФОТ подразделения;

Сх - сальдо внутрипроизводственных претензий;

Чд - чистый доход подразделения.

При этом, плановый фонд материального поощрения j-го подразделения определяется по формуле:

$$Фпj = \frac{Фп \cdot K_j}{\sum K_j}$$

где Фп - часть фонда материального поощрения филиала, распределяемая по подразделениям;

K_j - сумма коэффициентов выполнения плановых показателей для подразделений филиала, по которым распределяется фонд материального поощрения филиала.

Приведенные выше формулы и зависимости являются частью разработанной авторами функциональной модели внутрифирменного расчета энергетических монополий, основные положения которой сформулированы ими в ряде работ [1, 2]. Проведенная апробация новой системы организации экономических отношений, а затем ее экспериментальное внедрение убедительно доказали необходимость оптимизации планирования основных экономических показателей с использованием методов расчета полученного дохода и алгоритма его распределения.

Список использованной литературы:

1. Величко Е.А., Давыдовский Ф.Н. Ключевые показатели эффективности труда и концепция построения премиальных систем сотрудников проектных команд [Электронный ресурс] // Системное управление. Выпуск 2 (27). - Саранск: ФБГОУ ВО «Мордовский государственный университет им. Н.П. Огарева». - 2015. Doi: [http:// dx.doi.org/ 10.17686/sced_rusnauka_2015-1540](http://dx.doi.org/10.17686/sced_rusnauka_2015-1540) (дата обращения – 11.10.2015).

2. Величко Е.А., Давыдовский Ф.Н. Хозяйственная самостоятельность промышленных предприятий в условиях внутрифирменного расчета структурных звеньев энергетической монополии [Текст]. – СПб: АНО ВО СЗТУ, 2015. – 127 с.– Депонировано в ВИНТИ РАН 26.08.2015, № 139-B2015.

© Ф.Н. Давыдовский, 2015

© Е.А. Величко, 2015

УДК 004.9

М.С. Ветренко, к.т.н, программист ЗАО «СофтКоннект»

В.И. Ломазова, к.т.н., доцент кафедры информационных систем
Белгородский государственный национальный исследовательский университет

В.А. Ломазов, д.ф.-м.н., профессор кафедры
информатики и информационных технологий
Белгородский государственный аграрный университет им. В.Я. Горина
г. Белгород, Российская Федерация

СОКРАЩЕНИЕ ЧИСЛА ОЦЕНИВАЕМЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДИНАМИЧЕСКИХ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМ

Повышение эффективности управления сложными динамическими (социальными, экономическими, техническими и др. [1,2,5]) системами во многом обусловлено применением современных инструментальных средств поддержки принятия управленческих решений (информационно-аналитических систем), в основе которых лежит методологический аппарат оценивания текущих и целевых состояний системы. Задача оценивания динамических социально-экономических систем предполагает обработку больших объемов информации, поскольку в рамках мониторинга необходимо учитывать